

## Plan van Aanpak huisvesting en integratie vluchtelingen regio Utrecht – Update 2018

Thema's	Maatschappelijke doelen	Resultaten in 2018	Acties in 2018
1. Start doorgaande lijn: van eerste opvang naar vestiging in de regio	<p>1. Nieuwkomers in U16-AZC's stromen zoveel mogelijk door naar U16-gemeenten.</p> <p>2. Nieuwkomers in U16-AZC's starten daar hun integratie met assessments door de regionale sociale diensten.</p> <p>3. De voorinburgering voor nieuwkomers wordt afgestemd met de start van de inburgering in de AZC's.</p>	<p>Plaatsingen vanuit COA-locaties in onze regio naar de U16-gemeenten stijgen naar 90%.</p> <p>In 2018 zijn bij tenminste 60% van de in U16-gemeenten nieuw geplaatste statushouders de NOA-assessments uitgevoerd.</p> <p>60% van de gekoppelde statushouders zijn aangehaakt aan de doorgaande lijn.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aanvullende afspraken met COA maken</li> <li>- Monitoring uitvoering afspraken met COA.</li>   <li>- Afspraken maken met Sociale diensten</li> <li>- Bestuurders geven opdracht aan werkbedrijven.</li> <li>- Monitoring uitvoering afspraken met Sociale Diensten.</li>   <li>- Gemeenten zorgen voor een goede interne informatieoverdracht en een breed draagvlak voor deze aanpak.</li> <li>- Voor alle nieuwkomers wordt n.a.v. NOA assessment in het AZC z.s.m. een individueel plan van aanpak opgesteld dat richtinggevend is voor het verdere integratietraject in de gemeente.</li> <li>- De aspecten gezondheid en maatschappelijke begeleiding worden hierin meegenomen.</li> </ul>
2. Werk en inburgering	<p>1. Gemeenten zorgen voor passend onderwijs en stimuleren deelname hieraan.</p> <p>2. Gemeenten creëren een breed netwerk voor vergunninghouders rondom taalactiviteiten.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Het aandeel vergunninghouders dat in aanmerking komt voor regulier en passend onderwijs en hieraan deelneemt is gestegen.</li>   <li>- De deelname van vergunninghouders aan taalactiviteiten is gestegen.</li> <li>- Het taalniveau van</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vanuit de regio voeren van een lobby richting ministerie over extra middelen voor passend onderwijs.</li> <li>- Vanuit de regio verbinden van de stakeholders van de U16-gemeenten met deze opgave, te beginnen met het organiseren van een gezamenlijke bijeenkomst.</li> <li>- Ervaringen met taalaanbieders worden regionaal uitgewisseld (o.a. vergelijking slagingspercentages).</li> </ul>

	<p>3. Gemeenten streven naar een goede aansluiting tussen inburgeringsaanbieders en vergunninghouders</p>	<p>vergunninghouders met een afgeronde taalopleiding is gestegen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Het aandeel vergunninghouders dat deelneemt aan een inburgeringstraject is gestegen.</li> <li>- Het aandeel vergunninghouders dat is geslaagd voor het inburgeringsexamen is gestegen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gemeenten maken afspraken met de ROC's over geïntegreerde trajecten (incl. gezondheidsvoorlichting).</li> <li>- Gemeenten stimuleren het afsluiten van contracten met het UAF voor hoog opgeleide vergunninghouders.</li> <li>- Schoolbesturen via samenwerkingsverband (LEA) actief betrekken.</li> <li>- Deskundigheid van docenten bevorderen over herkennen van psychologische problemen en doorzetten naar sociale teams.</li> <li>- Ouders/verzorgers betrekken (bijvoorbeeld door leesouder te worden).</li> <li>- Ontwikkelen Geïntegreerde Taal-plus trajecten. GT + inburgering + werk. Regionaal aanbod onderzoeken om elkaar te versterken.</li> <li>- Specifiek actiepunt t.a.v. onderwijs agenderen voor de bestuurstafel Sociaal Domein.</li> <li>- Concrete resultaten verder uitwerken en bijhouden via de U16-monitor Asiel &amp; Integratie.</li> </ul>
	<p>4. Vergunninghouders worden via individueel maatwerk begeleid naar betaald werk.</p> <p>5. Vergunninghouders worden gestimuleerd om deel te nemen aan alternatief werk zoals taakstages, werkstages en werkervaringsplekken.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Het aandeel vergunninghouders met betaald werk is gestegen.</li> <li>- Het aandeel vergunninghouders in de bijstand is gedaald.</li> <li>- In elke gemeentelijke organisatie is minimaal 1 vergunninghouder betaald in dienst genomen.</li> <li>- Het aandeel vergunninghouders dat deelneemt aan alternatief werk is gestegen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gemeenten geven het goede voorbeeld door zelf vergunninghouders in dienst te nemen en hen meeloopstages en vrijwilligerswerk aan te bieden.</li> <li>- Gemeenten stemmen de integrale aanpak voor toeleiding naar taal en werk op elkaar af.</li> <li>- Gemeenten stimuleren de groei van het aanbod aan trajecten waar taalonderwijs, beroepsopleiding en werk wordt gecombineerd.</li> <li>- Gemeenten stemmen de organisatie van lokale en regionale matchingsbijeenkomsten met elkaar af.</li> <li>- Werkgevers en vergunninghouders worden voor deelname hieraan zorgvuldig geselecteerd en actief benaderd door de gemeenten.</li> <li>- Gemeenten stimuleren ondernemerschap bij vergunninghouders.</li> </ul>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gemeenten stimuleren deelname aan eventwerk voor statushouders.</li> <li>- Gemeenten zetten combi-deals op (bijvoorbeeld zorgen voor een woning wanneer vergunninghouder aan een baan kan komen).</li> <li>- Werkgevers worden intensiever geïnformeerd over cultuursensitiviteit.</li> <li>- Concrete resultaten verder uitwerken en bijhouden via de U16-monitor Asiel &amp; Integratie.</li> </ul>
	<p>6. Gemeenten verstrekken begrijpelijke en toegankelijke informatie aan nieuwkomers.</p> <p>7. Gemeenten signaleren gezondheidsrisico's van nieuwkomers en nemen hierop tijdig actie.</p> <p>8. Gemeenten zorgen voor voldoende aanbod aan maatschappelijke activiteiten en stimuleren statushouders om hieraan deel te nemen.</p> <p>.</p>	<p>Nieuwkomers zijn na aankomst in een gemeente voldoende geïnformeerd.</p> <p>Gezondheidsproblemen van nieuwkomers worden zo goed mogelijk aangepakt.</p> <p>Er zijn in elke gemeente voldoende vrijwilligers voor de begeleiding van vergunninghouders.</p> <p>Statushouders nemen voldoende deel aan maatschappelijke activiteiten.</p> <p>Alle statushouders doen mee, oftewel: volgen een opleiding, hebben werk en/of doen mee aan maatschappelijke activiteiten.</p> <p>De doorgaande lijn (inclusief gezondheid) is op 1 juni 2018 overal opgepakt.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- COA en sociale diensten borgen een goede informatie- en dossieroverdracht van AZC's naar de gemeenten en ketenpartners.</li> <li>- De gemeentelijke werkconsulenten worden getraind in signaleren van gezondheidsproblematiek en samenhang met activering.</li> <li>- Gemeenten zorgen voor een goede informatieoverdracht naar nieuwkomers over de participatieverklaring, het inburgeringstraject en alle andere aspecten m.b.t. hun integratie. Sleutelpersonen kunnen hierbij een rol spelen.</li> <li>- Gemeenten wisselen ervaringen uit over de organisatie en resultaten rond de participatieverklaring.</li> <li>- Gemeenten stimuleren deelname van vrijwilligers bij de integratie van nieuwkomers.</li> <li>- Gemeenten zien toe op een goede verbinding van vrijwilligersinitiatieven en het faciliteren van een sluitend aanbod aan activiteiten.</li> <li>- Gemeenten ondersteunen vrijwilligers en organisaties bij het signaleren en overdragen van risicosignalen voor gezondheid bijv. via inzet van sleutelpersonen.</li> <li>- Gemeenten zorgen voor kennisdeling voor vrijwilligers bij het omgaan met gezondheid van vergunninghouders bv inzet sleutelpersonen.</li> </ul>

		<p>Voor 1 maart 2018 is een besluit door de U16 genomen over de inzet van speltherapie in de AZC's.</p> <p>De deskundigheid van relevante lokale partners die met statushouders te maken hebben over gezondheid van statushouders is bevorderd i.s.m. met specifieke partners, sleutelpersonen en Vluchtelingenwerk.</p>	<p>- Concrete resultaten verder uitwerken en bijhouden via de U16-monitor Asiel &amp; Integratie.</p>
3. Huisvesting Vergunninghouders	<p>1. Passend huisvesten van vergunninghouders</p> <p>2. Gemeenten vullen hun huisvestingstaakstellingen flexibel in.</p> <p>3. Gemeenten vergroten geschikte huisvestingsmogelijkheden voor vergunninghouders en andere urgente woningzoekenden.</p>	<p>Gemeenten realiseren hun halfjaarlijkse huisvestings-taakstellingen.</p> <p>Een betere matching van vergunninghouders, rekening houdend met woningvraag en -aanbod.</p> <p>- Oplevering x aantal flexibele woningen. - Start ontwikkeling van nieuwe flexibele woningbouwprojecten voor x aantal woningen.</p>	<p>- Gemeenten organiseren dit i.s.m. met hun stakeholders zoals woningcorporaties.</p> <p>- Beter inzicht in de woningvraag en het woningaanbod van de U16-gemeenten. - Daarbij rekening houden met de specifieke leefsituatie van vergunninghouders . - Matchingsbijeenkomsten voor de U16-huisvesters organiseren (bijv. 4x per jaar).</p> <p>- Het onderzoek naar nieuwe woningbouwlocaties tevens benutten voor het zoeken naar geschikte flexibele woningbouwlocaties. - Woningaantallen flexibele woningen op basis van regionaal locatie-onderzoek en planinventarisatie (medio 2018). - Organiseren van bijv. 2 regionale kennisuitwisselings-bijeenkomsten per jaar over de ontwikkeling van nieuwe flexibele projecten.</p>